**Муниципальное общеобразовательное учреждение**

**Приволжская основная  школа**

433308, Ульяновская  область, г. Новоульяновск, п. Липки, ул. Ленина, д.17.

Телефон: 8-84-255-7-05-88

|  |  |
| --- | --- |
| **СОГЛАСОВАНО** | **УТВЕРЖДАЮ** |
| *Совет школы* | *Директор МОУ Приволжская ОШ* |
| *МОУ Приволжская ОШ* |  *\_\_\_\_\_* | *Е.В.Наумова* |
| (протокол от *30.08.*202*2* № *1*) | *31.08.*202*2г.* |
|  |  |

**Программа противодействия коррупции в
Муниципальном общеобразовательном учреждении**

**Приволжская основная  школа**  **на 20*22* — 20*24* годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении Приволжская основная  школа на 20*22* — 20*24* годы (далее – Программа)разработана в соответствии:

* с [Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902135263/) «О противодействии коррупции»;
* [Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/608267376/) «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
* [Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/499010676/) «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
* [распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р](https://vip.1obraz.ru/#/document/97/496186/) «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
* [приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/728485657/) «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
* уставом *МОУ Приволжская ОШ*

**Цели Программы:***недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МОУ Приволжская ОШ, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МОУ Приволжская ОШ.*

**Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

* *повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание  атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;*
* *обеспечение прозрачности действий должностных лиц МОУ Приволжская ОШ;*
* *выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;*
* *совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;*
* *содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МОУ Приволжская ОШ, в том числе через официальный сайт в сети Интернет*.

**Принципы противодействия коррупции:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Принцип** | **Содержание** |
| *Принцип соответствия политики МОУ Приволжская ОШ действующему законодательству и общепринятым нормам* | *соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе* |
| *Принцип личного примера руководства* | *ключевая роль руководства МОУ Приволжская ОШ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции* |
| *Принцип вовлеченности работников* | *информированность работников МОУ Приволжская ОШ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур* |
| *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции* | *разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ Приволжская ОШ, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ Приволжская ОШ коррупционных рисков* |
| *Принцип эффективности антикоррупционных процедур* | *применение в МОУ Приволжская ОШ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат* |
| *Принцип ответственности и неотвратимости наказания* | *неотвратимость наказания для работников МОУ Приволжская ОШ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ Приволжская ОШ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики* |
| *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга* | *регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением* |

**II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование программы** | *Противодействие коррупции в МОУ Приволжская ОШ на 2022 — 2024 годы* |
| **Сроки и этапы реализации****программы** | Срок реализации: 20*22* — *2024* год*ы.* Программа реализуется *в три этапа*:*I этап — сентябрь–декабрь 2022 года*;*II этап — 2023 год;**III этап — 2024 год* |
| **Исполнители программы** | *Работники МОУ Приволжская ОШ:** осуществляет общее руководство программой — *директор*;
* организует работу по реализации мероприятий программы — *заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ*;
* проводят антикоррупционную пропаганду — *учителя*
 |
| **Участники программы** | Программа рассчитана:* *на педагогических работников*;
* *административный персонал*;
* *обслуживающий персонал*;
* *обучающихся*;
* *родителей (законных представителей) обучающихся*;
* *физических и юридических лиц, с которыми МОУ Приволжская ОШ вступает в договорные отношения*
 |
| **Источники и объемы****финансового обеспечения****реализации программы** | *Объем финансовых ресурсов, необходимый для реализации программы на период 2022 — 2024 г., составляет 3 тыс. руб., в том числе за счет средств муниципального бюджета:** *в 2023 году — 1,5 тыс. руб.;*
* *в 2024 году — 1,5 тыс. руб.*
 |

**III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции** **и механизмы их минимизации**

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является [статья 13.3](https://vip.1obraz.ru/#/document/99/902135263/XA00MDI2O1/) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в *МОУ Приволжская ОШ* следующих коррупционных рисков:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование риска** | **Суть проблемы** | **Механизмы минимизации** |
| *Получение и вымогание подарков* | *Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны* | * *улучшение условий труда;*
* *повышение зарплаты*
 |
| *Сбор денежных средств, неформальные платежи* | *Нехватка денежных средств* | * *привлечение спонсорской помощи;*
* *информационная открытость деятельности* *МОУ Приволжская ОШ;*
* *соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МОУ Приволжская ОШ*
 |
| *Отсутствие неприятия коррупции* | *Моральная деградация, устойчивая толерантность**работников к коррупции* | * *осознание этих фактов как социальной проблемы;*
* *непримиримая реакция на коррупцию;*
* *пропагандистская и просветительская работа;*
* *реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон*
 |
| *Слабая правовая грамотность* | *Недостаточная информированность участников о последствиях**коррупции для общества, их слабая правовая подготовка* | * *антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;*
* *разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений*
 |

**2. План программных мероприятий**

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Ответственный исполнитель** | **Срок****исполнения** | **Ожидаемый результат** |
| **1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции** |
| **1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции** |
| 1.1.1 | Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:– *положение о конфликте интересов работников;**– антикоррупционная политика;**– положение о нормах профессиональной этики педагогов;**– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства* | *Ответственный за противодействие коррупции* | *2022 – 2024 гг* | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2 | *Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей* | *Ответственный за противодействие коррупции* | *2022 – 2024 гг* | *Выявление возможных коррупционных рисков* |
| 1.1.3 | *Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции* | *Директор, ответственный за противодействие коррупции* | *Январь 2023, январь 2024* | *Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов* |
| **1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы** |
| 1.2.1 | *Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений* | *Ответственный за противодействие коррупции* | *Октябрь 2022* | *Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений* |
| 1.2.2 | *Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий* | *Директор* | *Постоянно* | *Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности* |
| 1.2.3 | *Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива* | *Ответственный за противодействие коррупции* | *Ежеквартально* | *Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции* |
| **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции** |
| **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся** |
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | *Заместитель директора по УВР* | Ежегодно | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции | *Заместитель директора по УВР* | 13.11.202315.04.2024 |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в мероприятиях по финансовой безопасности | *Ответственный за финансовую грамотность* | Ежегодно | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике | *Классные руководители 1–9-х классов* | 2022– 2024 годы | Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа |
| 2.1.5 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:– «представление о способах противодействия коррупции».2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:– «освоение и применение системы знаний об основах противодействии коррупции в Российской Федерации»;– «умение использовать полученные знания дляпротиводействия коррупции» | *Заместитель директора по УВР* | Август 2022 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции   |
| 2.1.6 | Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению | 2022 год | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |
| **2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции** |
| 2.2.1 | *Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»* | *Директор* | *2022–2024 годы* | *Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания* |
| 2.2.2 | *Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся* | *Педагогические работники* | *2023 год* | *Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение* |
| 2.2.3 | *Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения* | *Директор* | *2022–2024 годы* |
| 2.2.4 | *Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности* | *Директор* | *2022–2024 годы* | *Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников* |
| **2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся** |
| 2.3.1 | *Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы* | *Классные руководители 1–9-х классов* | *Не реже 2 раз в год* | *Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности* |
| 2.3.2 | *Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации* | *Заместитель директора по УВР* | *Ежегодно* | *Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся* |
| **3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции** |
| **3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости** |
| 3.1.1 | *Создание на официальном сайте специализированного подраздела «Противодействие коррупции»* | *Ответственный за сайт* | *Октябрь 2022 года* | *Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции* |
| 3.1.2 | *Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации* | *Ответственный за размещение информации на сайте* | *2022–2024 годы* | *Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений* |
| 3.1.3 | *Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации* | *Директор, руководители структурных подразделений* | *2022–2024 годы* | *Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений* |
| **3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности** |
| 3.2.1 | *Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями* | *Директор* | *Постоянно*  | *Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции* |
| 3.2.2 | *Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации* | *Директор* | *Постоянно*  | *Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации* |
| 3.2.3 | *Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности* | *Директор* | *Август 2023* | *Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации* |
| 3.2.4 | *Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе* | *Директор, ответственный за противодействие коррупции* | *Постоянно* | *Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе* |
| **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования** |
| **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции** |
| 4.1.1 | *Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.**Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции* | *Директор, руководители структурных подразделений* | *Ноябрь 2022,**ноябрь 2023,**ноябрь 2024* | *Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования* |
| 4.1.2 | *Организация работы телефона доверия и горячей линии* | *Директор* | *Декабрь 2022 года* | *Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации* |
| 4.1.3 | *Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»* | *Заместитель директора по АХЧ* | *Февраль 2023 года* |
| **4.2.Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности** |
| 4.2.1 | *Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции* | *Директор* | *2022 – 2024 гг* | *Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения* |
| **5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции** |
| **5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг** |
| 5.1.1 | *Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок* | *Директор* | *Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024* | *Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников* |
| 5.1.2 | *Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок* | *Директор* | *Февраль 2023* | *Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки* |
| 5.1.3 | *Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности* | *Директор* | *Постоянно* | *Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции* |

**3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований *муниципального бюджета МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области* Общий объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации Программы составляет *3,0тыс.* руб., в том числе по годам:

* в 202*3* году — *1,5 тыс.* руб.;
* в 202*4* году — *1,5 тыс.* руб.

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит *ежегодному* уточнению в установленном порядке при формировании *проекта бюджета МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области* на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

* консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
* повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| **Средства** | **Ресурсы** |
| Информационные | * *официальный сайт МОУ Приволжская ОШ*

<https://shkolaprivolzhskayalipki-r73.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/protivodeystvie-korruptsii/> |
| Материально-технические | *Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений* |

**4. Контроль за исполнением Программы**

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор *МОУ Приволжская ОШ* . Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся *ежегодно*. Отчет о ходе реализации программы *за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МОУ Приволжская ОШ и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МОУ Приволжская ОШ.*

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Цели, целевые индикаторы** | **Единица измерения** | **202*2* год** | **202*3* год** | **202*4* год** |
| 1 | *Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок* | *проценты* | *не менее 93%* | *не менее 95%* | *не менее 99%* |
| 2 | *Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации* | *проценты* | *доля от количества респондентов* |
| *не менее 33%* | *не менее 34%* | *не менее 35%* |

**5. Ожидаемые результаты от реализации Программы**:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

* *повышение качества реализации образовательных программ;*
* *укрепление доверия граждан к деятельности МОУ Приволжская ОШ;*
* *повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МОУ Приволжская ОШ;;*
* *эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;*
* *повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МОУ Приволжская ОШ;;*
* *прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МОУ Приволжская ОШ;;*
* *снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МОУ Приволжская ОШ.*