

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Приволжская основная школа
433308, Ульяновская область, г. Новоульяновск, п. Липки, ул. Ленина, д.17.
Телефон: 8-84-255-70-5-88

«Утверждаю»
Директор Е.В. Наумова
Приказ № 40/с от 20.08.2023 г.
Приволжская
ОШ



Приложение к Программе развития
Муниципального образовательного учреждения
Приволжская основная школа
на 2021-2025 годы

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОЙ ГРУППЫ
НА 2023-2025 годы**

Г. Новоульяновск, 2023 г.

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
Приволжская основная школа**
433308, Ульяновская область, г. Новоульяновск, п. Липки, ул. Ленина, д.17.
Телефон: 8-84-255-70-5-88

«Утверждаю»
Директор _____ Е.В.Наумова
Приказ № ____ от ____ 2023 г.

Приложение к Программе развития
Муниципального образовательного учреждения
Приволжская основная школа
на 2021-2025 годы

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДОШКОЛЬНОЙ ГРУППЫ
НА 2023-2025 годы**

Г. Новоульяновск, 2023 г.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	<i>Дошкольная группа Муниципального образовательного учреждения Приволжская основная школа</i>
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития дошкольной группы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"».3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р.4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р.5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16).6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"».7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373.8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Ответственные: <i>Наумова Екатерина Витальевна, директор МОУ Приволжская ОШ,</i> <i>Шагивалиева Гузель Раисьевна, воспитатель ДГ МОУ Приволжская ОШ</i>
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</i>2. <i>Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</i>3. <i>Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.</i>4. <i>Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</i>
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. <i>Обеспечение преемственности основных образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</i>2. <i>Внедрение дистанционных образовательных технологий и</i>

	<p>элементов электронного обучения для детей от 5 лет.</p> <p>3. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>4. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>5. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>
Основные направления развития организации	<p>1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.</p> <p>3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.</p> <p>4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.</p> <p>5. Совершенствование системы охраны труда.</p> <p>6. Усиление антитеррористической защищенности организации.</p> <p>7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями</p>
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2025 год – 3 года
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 60 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 30 %.</p> <p>«Закрытие» кадровых дефицитов за счет трудоустройства студентов.</p> <p>Быстрая адаптация к коллективу воспитанников-иностранцев.</p> <p>По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p><i>Высокая конкурентоспособность дошкольной группы на рынке образовательных услуг.</i></p> <p><i>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</i></p> <p><i>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</i></p> <p><i>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</i></p> <p><i>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</i></p> <p><i>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</i></p> <p><i>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере образования и успешно проходит МКДО</i></p>
<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – <i>май каждого года</i>. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается <i>приказом директора школы МОУ Приволжская ОШ</i></p> <p>Корректировку программы развития осуществляет <i>директор МОУ Приволжская ОШ</i></p>

Информационная справка об организации

Сведения об организации. ДГ МОУ Приволжская ОШ (далее – дошкольная группа) создана в 2010 году на основании *постановления администрации МО «Город Новоульяновск»*

Дошкольная группа находится в здании МОУ Приволжская ОШ на 1 этаже. Имеется собственная территория для прогулок, 1 обустроенная прогулочная веранда, игровое и спортивное оборудование, отличительной особенностью участка дошкольной группы является хорошее озеленение.

Материально-техническая база организации. Имеется медицинский кабинет, процедурный кабинет, спальная комната, *1* игровая комната, комната для учебных занятий, прачечная, раздевалка, подсобные помещения.

Режим работы организации: с *7.00 до 17.30*. Выходные дни: *суббота, воскресенье, праздничные дни.*

Сведения о воспитанниках. В настоящее время в организации функционирует одна разновозрастная группа.

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	12	86%
Неполная с матерью	2	14%
Неполная с отцом	0	0 %
Оформлено опекунство	0	0 %

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	2	14 %
Два ребенка	8	57 %
Три ребенка и более	4	29 %

Характеристика окружающего социума. Ближайшее окружение дошкольной группы:

- Муниципальное образовательное учреждение Приволжская основная школа. Взаимодействие с МОУ Приволжская ОШ обеспечивает преемственность дошкольного и начального школьного образования.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов. Общее количество педагогических работников – 2 человека (2 воспитателя и 1 помощник воспитателя).

Укомплектованность кадрами:

- воспитателями – на 100%;
- обслуживающим персоналом – 100%.

Сведения о педагогических работниках

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее образование – 2 чел. Среднее специальное – 1 чел.	1 категория – 2 чел.	Более 10 лет – 2 чел

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- потенциал развития дошкольной группы на основе анализа возможностей и проблем образовательной организации;
 - возможные варианты развития.
- Основания для разработки программы развития дошкольной группы

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
<i>Высокий профессиональный уровень педагогических кадров</i>	<i>Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности</i>	<i>Есть возможность получить квалифицированную научно-методическую помощь от методиста Центра развития образования г. Новоульяновска</i>	<i>Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии</i>
<i>Использование инновационных подходов к организации методической работы</i>	<i>Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу</i>		
<i>Месторасположение дошкольной группы</i>	<i>Устаревшая материально-техническая база</i>	<i>Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования</i>	<i>Недостаточное финансирование ДО</i>
<i>Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности</i>	<i>Недостаточно опыта работы в области маркетинга</i>	<i>Удовлетворенность родителей работой дошкольной группы</i> <i>Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии</i>	<i>В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития</i>

Основные направления развития организации

1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС).

Оценка состояния РППС на соответствие требованиям законодательства, в том числе санитарному, и целям развития детского сада. Составление плана модернизации РППС и осуществление его, в том числе закупка и установка нового оборудования.

2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Участие в реализации ведомственной целевой программы «Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности» до 2025 года (распоряжение Минпросвещения от 21.06.2021 № Р-126).

3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте.

Назначение ответственного за ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. Утверждение локальных нормативных актов, в том числе плана контрольных мероприятий на год. Планирование обучения ответственного. Анализ ошибок ведения официальной страницы и разработка мер по улучшению ведения официальной страницы.

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создание цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – компьютеры, программы, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

Внедрение электронного документооборота, в том числе кадрового.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализация локальных нормативных актов дошкольной группы в сфере охраны труда. Разработка, утверждение и осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

- проведение специальной оценки условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;
- механизация работ при складировании и транспортировании продуктов, отходов, других тяжелых объектов;
- модернизация оборудования и технологических процессов на рабочих местах с целью снижения содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний и излучений;
- обустройство новых или реконструкция имеющихся мест отдыха, психологической разгрузки, обогрева работников, укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе.

6. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Проведение оценки качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

7. Организация условия для обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях.

9. Оптимизация работы с кадрами.

Анализ должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования. Разработка мер по ускоренной адаптации студентов к работе. Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов. Разработка мер по повышению привлекательности работы в образовательной организации.

10. Внедрение наставничества среди педагогических работников.

11. Модернизация ВСОКО и организация мероприятий с целью выполнения показателей МКДО.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды (РППС)					
1	Оценка состояния РППС	воспитатель	Февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Составление плана модернизации РППС	воспитатель	Март 2023	План	
3	Закупка и установка оборудования по плану	Контрактный управляющий	2024 - 2025	Акты приемки	
2. Ведение госпаблика					
1	Мониторинг ведения госпаблика	воспитатель	Раз в квартал	Справка	
3. Цифровизации образовательного процесса					
1	Анализ доступных образовательных платформ	воспитатель	Январь – февраль 2023	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета	воспитатель	Февраль 2023	Протокол заседания педсовета	
3	Родительское собрание об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	воспитатель	Март 2024	Протокол	
4	Закупка оборудования	Начальник АХЧ	2024 - 2025	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Повышение квалификации педагогов	воспитатель	2024	Обучены 50% педагогов	
4. Совершенствование системы охраны труда					
1	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в дошкольной группе	Директор школы	Март 2024	Протокол	
2	Разработка мероприятий по	Ответственный за ОТ в МОУ	Март 2024	Проект мероприятий по улучшению условий	

	улучшению условий и охраны труда	Приволжская ОШ		и охраны труда	
5. Усиление антитеррористической защищенности организации					
2	Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности	Директор школы Начальник АХЧ	Апрель 2023	Утвержденные планы	
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Директор школы Начальник АХЧ	Ежегодно в феврале	Утвержденные планы	
6. Организация условия для обучения детей, нуждающихся в длительном лечении					
1	Анализ ресурсов детского сада, необходимых для обучения детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях	воспитатель	Январь 2024	Справка	
3	Разработка дорожной карты разных вариантов обучения детей, нуждающихся в длительном лечении	воспитатель	Март 2024	Дорожная карта	
7. Разработка мероприятий по внедрению и реализации ФОР ДО					
1	Разработка дорожной карты по внедрению ФОР ДО	Директор, заместитель директора по УВР	Январь 2023	приказ	
2	Педсовет по изучению ФОР ДО и методических рекомендаций по внедрению ФОР ДО	Директор, заместитель директора по УВР	Февраль 2023	протокол	
3	Разработка ОП ДО МОУ Приволжская ОШ	Рабочая группа	Март-июнь 2023	Приказ об утверждении программы	
4	Внесение изменений в локальные акты	Директор, заместитель директора по УВР	Июнь-август 2023		
5	Ознакомление родителей с особенностями ФОР ДО	директор	Сентябрь 2023	протокол	

8. Оптимизация работы кадровых ресурсов					
1	Составление перечня должностей, на которые можно принять студентов среднего профессионального и высшего образования	Специалист по кадрам	Февраль 2024	Перечень	
2	Разработка мер по повышению привлекательности работы в детском саду и ускоренной адаптации студентов к работе	Специалист по кадрам	Февраль-март 2024	План мер	
3	Поиск кандидатов на вакантные должности среди студентов	Специалист по кадрам	По мере необходимости	Заключенные трудовые договоры со студентами	
10. Внедрение наставничества среди педагогических работников					
1	Назначение куратора по наставничеству педагогов	Директор школы	Февраль 2024	Приказ	
2	Разработка дорожной карты и локальных нормативных актов по наставничеству	Куратор	Февраль-март 2023	Дорожная карта	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
7. Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность дошкольной группы МОУ Приволжская ОШ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. Реализация Федеральной образовательной программы дошкольного образования.
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
4. Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Улучшились условия обучения детей с особыми потребностями.
8. Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Модернизация РППС	Обновление РППС на 40 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития дошкольной группы
2. Реализация ФОП ДО	Планируемые результаты на этапе завершения освоения программы к концу дошкольного возраста соответствуют требованиям ОП ДГ
3. Ведение госпублика	Госпублик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры.
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Работники используют дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и

	<i>контроля в сфере охраны труда</i>
<i>6. Усиление антитеррористической защищенности организации</i>	<i>Отсутствие происшествий на территории организации.</i> <i>Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности</i>
<i>7. Создание условий для обучения детей, нуждающихся в длительном лечении</i>	<i>Длительно болеющие воспитанники осваивают ООП и другие образовательные программы в полном объеме</i>
<i>9. Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества</i>	